vzw
martine
van camp

Jaarverslag • 2025



0

Inhoudstafel

1. INLEIDING 4

2. DE WERKING 5

2.1 Tevredenheidsmetingen in onze werkingen 5
2.2 Dienst inclusieve ondersteuning op vakantie 6
2.3 Multidisciplinair team: themagerichte gesprekken 7
2.4 Toneel Dagcentrum Poels 8
2.5 Erik Coninx, 37 jaar vzw Martine Van Camp 9
2.6 Welzijnsbevraging medewerkers 10
2.7 Opstart leefgroep Michel Theysstraat 11
2.8 Vuur en visie 12
2.9 Warm nest 13
2.10 Fondsenwerving: samen maken we het mogelijk 14
2.11 Opstart nieuwe huisartsen 16

3. CLIËNTEN 17

3.1 Cijfers 17
3.2 Intake 18
3.3 Logeren 19

4. MEDEWERKERS 20

4.1 Cijfers 20
4.2 Vorming, training en opleiding 20

5. FLYERS 21

6. VESTIGINGEN 22

7. ORGANIGRAM 24

1. INLEIDING



Ook onze sector staat niet stil. De veranderingen in het beleid en de financiering volgen elkaar snel op en dat voelen we elke dag op de werkvloer. De komende jaren brengen nieuwe hervormingen binnen het VAPH kansen om meer mensen met een ondersteuningsvraag verder te helpen, maar tegelijk zijn er ook uitdagingen door de aankomende besparingen en verschuivingen in de middelen.

Ondanks dat spanningsveld blijven we samen zoeken naar manieren om met de beschikbare middelen kwaliteitsvolle en cliëntgerichte zorg aan te bieden en dat vraagt flexibiliteit, creativiteit, maar vooral engagement. En precies daarin willen wij elke dag opnieuw het verschil maken.

In een context waar de wachtlijsten lang zijn en de zorgvragen complexer worden, is het niet vanzelfsprekend om de kwaliteit en warmte van onze werking te bewaren. En toch slagen we hier samen in. In vzw Martine Van Camp draait het namelijk om de cliënten en de overtuiging dat iedere cliënt recht heeft op zorg en ondersteuning, ook wanneer de omstandigheden veranderen of onzeker worden.

Het voorbije jaar bracht beweging op vele vlakken. Er kwamen nieuwe plaatsen bij, een nieuwe leefgroep startte op en projecten werden voorbereid om beter tegemoet te komen aan mensen met een complexe ondersteuningsnood. Tegelijk merken we hoe moeilijk het is om open plaatsen in te vullen en hoe noodzakelijk het blijft om onze visie en strategie regelmatig te evalueren.

Ook binnen de verschillende clusters en werkingen zien we groei en verandering in de ondersteuningsnoden van cliënten, teams die zoeken naar een evenwicht, de draagkracht van medewerkers,... en dit vanuit een noodzaak of vanuit nieuwe kansen.

Wat bijzonder hoopgevend is, is de kracht van onze teams. In een zorglandschap waar veel voorzieningen het moeilijk hebben om medewerkers te vinden en te houden, zien we hier stabiliteit, betrokkenheid en groei. Nieuwe collega's vinden hun plek, stagiairs blijven, expertise ontwikkelt zich. Medewerkers nemen initiatief, werken projecten uit en zetten hun talenten in. Er is ruimte voor inspraak, feedback en voor verbetering.

We hebben samen stappen gezet in vernieuwing en digitalisering. Nieuwe systemen en technologieën vroegen aanpassing en extra inspanning. Dat was niet altijd eenvoudig, maar dankzij de open houding, feedback en inzet zijn deze veranderingen vandaag beter afgestemd op de praktijk.

Tegelijk mogen we ook de lichtpunten niet vergeten. Projecten die groeien, samenwerkingen die ontstaan, cliënten die nieuwe kansen krijgen, teams die verbinden tijdens activiteiten en gezamenlijke initiatieven. De tevredenheidsmetingen tonen vertrouwen van cliënten in hun begeleiders en dat is misschien wel onze belangrijkste troef.

We staan opnieuw voor een jaar vol uitdagingen, plannen en veranderingen en vanuit dat vertrouwen bouwen we in 2026 verder.

Wendy Bortels - algemeen directeur

2. DE WERKING

2.1 Tevredenheidsmetingen in onze dagwerkingen

De overheid legt ons op om op regelmatige basis te peilen naar de tevredenheid van onze cliënten en hun netwerk. Zo'n meting is vaak een momentopname, maar niettemin creëert het een band en stimuleert het de betrokkenheid. De procedure in ons kwaliteitshandboek voorziet een algemene peiling om de drie jaar, maar tussendoor kunnen er kleinere bevragingen plaatsvinden. Dit jaar hebben we de focus gelegd op onze dagbesteding: Dagbesteding Turnhoutsebaan, Dagcentrum Poels en De Spot. Hieronder vind je de belangrijkste resultaten en conclusies:

Dagcentrum Poels (DCP)

Werkwijze: kleine groepjes waarbij de cliënten beurtelings een vraag mochten trekken. De kaartjes hadden een kleur, die betrekking had op één van de facetten van de dienstverlening of het aanbod. De discussie werd geleid door Karin Warnant. Erik Coninx was observator en verslaggever.

Opmerkingen en vaststellingen:

- De favoriete gerechten werden doorgegeven aan onze kok. Het zijn de Vlaamse klassiekers. Hij zal hier in de mate van het mogelijke rekening mee houden. De desserten zijn lekker, maar vaak nogal zoet. De suggestie om ook bruiswater te voorzien wordt meegenomen.
- De lokalen zijn groot genoeg, de temperatuur is oké. Het crealokaal ligt er soms wat rommelig bij. Er was een vraag naar een grote klok in de grote zaal en die hangt er ondertussen.
- De cliënten hebben vaak een voorkeur voor een begeleider. Zij voelen zich meer vertrouwd met vaste begeleiding of met hun aandachtsbegeleider.
- Wat de activiteiten betreft, vallen daguitstappen erg in de smaak. Semi-industrieelwerk doen de meesten graag en er is begrip voor de vaste taken.
- Afspraken rond invulling van vrije tijd zijn goed, bv. rond het gsm-gebruik. Er wordt aan de begeleiding gevraagd om discreter met hun gsm om te gaan.
- De toiletten zijn vaak vuil en hierrond werd een afspraak gemaakt. De begeleiding zal dit frequenter controleren.
- Het is soms druk en luid op de bus. De ene houdt van muziek, de andere komt graag tot rust onderweg naar DCP of huis.

Conclusies: Iedereen voelt zich overwegend goed in DCP, al zijn er drukke momenten en kan het soms lawaaierig zijn.

Dagbesteding Turnhoutsebaan (DBT)

Werkwijze: groepsgesprekken onder begeleiding van Hilde Vandepoel en Katrien Saliën. Er werd gekozen voor illustraties, eerder dan moeilijke vragen. We stonden stil bij volgende punten en stelden dit ook visueel voor:

- de uitbreiding van daguitstappen;
- duidelijke afspraken tijdens de koffiepauze;
- de aandacht voor de netheid van de toiletten;
- het programma en de grootte van de groepen.

Daarnaast werd ook het punt rond 'strengheid van de begeleiding' besproken. We hebben toegelicht dat dit besproken werd binnen het dagteam. Tegelijk hebben we aangegeven dat begeleiding soms ook grenzen moet stellen. De meeste cliënten konden zich hierin wel vinden.

De Spot

Werkwijze: afname via online enquêtes bij 24 cliënten met volgende thema's: aanwezigheid, begeleiding, groepssfeer, infrastructuur, activiteitenaanbod en dromen.

Opmerkingen en vaststellingen:

- 2/3de wil de aanwezigheid behouden, ongeveer 1/3de wil minder komen. 3% zou graag meer komen. 50% komt graag naar De Spot, bij 40% schommelt het en 10% komt niet graag.
- Begeleiding: 88 % is tevreden tot zeer tevreden. De rest heeft geen mening. Quasi iedereen van de ondervraagden vindt dat de begeleiding goed luistert.
- De 'groepssfeer' scoort 4,1 op 5, terwijl de 'rust' 2,9 scoort. Er is regelmatig ruzie en daar storen veel cliënten zich aan.
- 83% waardeert de regels en afspraken. Ook de wijze waarop er met agressie wordt omgegaan scoort zeer goed.
- Over de infrastructuur zijn er wel wat opmerkingen. Er is het besef dat er aan gewerkt wordt, maar het duurt te lang.
- De hygiëne en toiletten zijn duidelijk een ergernis en werkpunt.
- Het activiteitenprogramma is duidelijk en iedereen vindt wel zijn gading. Er zijn een aantal suggesties voor nieuwe activiteiten, maar die lopen sterk uiteen.
- De uren van de Spot zijn gekend en goed.
- Op de vraag 'wat wil je nog leren of wat zijn jouw dromen?' kregen we zeer uiteenlopende antwoorden.

Conclusies: het publiek van de Spot is zeer divers qua mogelijkheden en interesses.

Erik Coninx - directeur kwaliteit

2.2 Dienst inclusieve ondersteuning op vakantie

Via een subsidie van 'Iedereen verdient vakantie' konden we met de afdeling dienst inclusieve ondersteuning (DIO) op vakantie.

Onze afdeling DIO is de laatste jaren enorm gegroeid. We ondersteunen inmiddels 72 personen die we aan huis, in een groepswoning of op studio begeleiden. Die groei is een mooie evolutie, maar ze brengt ook uitdagingen met zich mee: elkaar goed kennen, zoals vroeger het geval was toen bijna iedereen elkaar kende, is niet langer vanzelfsprekend.

We kregen de eer om met onze dienst deze subsidie in te zetten. Zo konden we een goedgevulde en betaalbare driedaagse vakantie aanbieden aan onze cliënten. Er waren wel enkele voorwaarden aan verbonden, zoals een bestemming binnen een beperkte straal en een gevarieerd activiteitenaanbod met ruimte voor culinaire, culturele, lokale en gratis uitstappen.

Na wat zoekwerk kwamen we terecht in Peer, waar we twee vakantiehuizen huurden op slechts enkele honderden meters van elkaar. Zo konden we inspelen op ieders noden: een rustiger huis voor wie daar behoefte aan had en een actiever huis, dat uitgroeide tot het kloppend hart van de vakantie. Daar werd samen gegeten en trokken we samen op pad voor een gevarieerd programma met voor elk wat wils: zwemmen, minigolf in Center Parcs, pralines en chocoladefiguren maken bij een echte chocolatier, een gezellige rit met de huifkar, bezoek aan het militair museum, een mooie fietstocht en niet te vergeten een heerlijke barbecue. Helemaal zoals onze DIO-cliënten het graag hebben!

Eén van de doelen binnen DIO, namelijk om de groepen wat dichter bij elkaar te brengen, is dus wel degelijk bereikt. Zowel cliënten als begeleiders hebben enorm genoten van deze vakantie en van de verbondenheid die er spontaan ontstond. Omdat dit zo een succeservaring was, beslisten we al snel om in 2026 dezelfde soort reis te organiseren. We kijken er nu al naar uit!

Lode Vanhees en Alice Piot - begeleiders DIO







2.3 Multidisciplinair team: themagerichte gesprekken



Meer dan tien jaar geleden was de voorziening aanzienlijk kleiner en was er maar één orthopedagoge aangesteld. Zij startte met wekelijks of om de twee weken een kort gesprek (15 tot 30 minuten) in te plannen met cliënten die hier behoefte aan hadden. Het was aan haar om in te schatten of het gesprek een meerwaarde zou vormen voor het psychisch welzijn van de cliënt en eventueel om het takenpakket van de begeleiding te ontlasten.

In de loop van de jaren groeide het aantal cliënten dat zelf nood had aan psychische opvolging of waarvan de begeleiding of de orthopedagoge van mening waren dat de cliënt nood had aan psychische opvolging enorm. De reden hiervoor is dat onze voorziening gegroeid is en we meer cliënten begeleiden, alsook dat er meer cliënten zijn met een complexe psychische problematiek.

Een gevolg hiervan is dat op een gegeven moment de individuele cliëntengesprekken een groot deel van het werkrooster van de orthopedagogen innamen. Dit ging ten koste van de aanwezigheid van de orthopedagogen bij werkgroepen, teamvergaderingen, kennismakingsbezoeken en zorgde bijgevolg voor werkdruk of een andere focus.

Om die reden werd er begin 2025 beslist om geen individuele gesprekken volgens een vaste structuur in te plannen met cliënten, maar specialiseerden de orthopedagogen zich elk in één specifiek thema waarvoor de cliënten in een welbepaald aantal gesprekken verder geholpen zouden worden. We trachten hiermee in te zetten op maximale talentontwikkeling van de medewerkers, wat een positief effect heeft op de jobvreugde van collega's alsook op de kwaliteit van zorg die aan de cliënten wordt geboden.

Voorts werd er ook bekeken welke gespreksonderwerpen door de aandachtsbegeleider opgenomen konden worden of wanneer er nood was aan doorverwijzing naar een externe therapeut (vb. CGG, eerstelijns psychische hulpverleners,...).

Momenteel worden er 4 themagerichte gesprekken aangeboden: slapen, veerkracht, emotieregulatie en visualisatie. Iedere orthopedagoge is gespecialiseerd in één thema. Een cliënt kan in een traject van maximaal 6 gesprekken met een bepaald thema aan de slag gaan.

- **Slapen:** De cliënt zijn slaappatroon en -kwaliteit worden d.m.v. een actiwatch (horloge) in kaart gebracht en vervolgens worden er tips gegeven om het slaappatroon (en vaak bijhorende levensstijl) aan te passen. Er wordt toegelicht wat een objectief goede slaapkwaliteit is.

- **Veerkracht:** De cliënt traint zijn/haar veerkracht met behulp van enkele oefeningen met als doel assertiever, veerkrachtiger en weerbaarder in het leven te staan.

- **Emotieregulatie:** A.d.h.v. diverse materialen wordt verkend welke emoties aangenaam dan wel onaangenaam aanvoelen en welk gedrag wel/niet gepast is. Voorbeelden van deze materialen zijn de gevoelensthermometer, emotiekaarten, emotiedagboek,...

- **Visualisatie:** Veel cliënten zijn gebaat bij visualisaties (afbeeldingen, pictogrammen,...) ter ondersteuning van de gesproken taal. Dit kan resulteren in een gevisualiseerd dagschema, gevisualiseerd menu,...

Lene Sannen - diensthoofd multidisciplinair team

2.4 Toneel Dagcentrum Poels

Toen we enkele jaren geleden ons eerste kersttoneel hadden getoond aan ouders, vrienden en sympathisanten, groeide bij de cliënten de goesting om dit meer te doen. De reacties en complimenten waren zo lovend en hartverwarmend dat onze cliënten zin hadden om nog meer op het podium te kruipen en te schitteren als echte artiesten. Ze hadden de smaak te pakken en wilden meer van dat!



Waar het bij het kerstspel nog allemaal uitgedacht was door de begeleiders, wilden we het nu anders aanpakken. Onze cliënten wilden vooral een voorstelling maken met niet te veel tekst om te leren, ze wilden vooral iets tonen wat ze leuk vonden. We zouden ze het helemaal zelf laten maken, van het uitdenken van het idee tot de uiteindelijke voorstelling. We zijn gestart met een brainstorm: waarover willen we een voorstelling maken?

Er kwamen heel wat ideeën naar voren, maar uiteindelijk won het idee om een circusvoorstelling te maken. Goed, we zouden een circusvoorstelling maken. Maar wat is er allemaal te zien in een circus? Wie werkt er allemaal in een circus? Welke dieren zijn er in het circus? Wat gebeurt er allemaal in een circus? Hoe gaan we het verhaal schrijven?

De cliënten werden verdeeld in groepen: de acteurs of circusartiesten, de cliënten die voor het decor en de versieringen gingen zorgen en zij die de muzikale intermezzos van dans gingen voorzien.

Het werd een proces van enkele maanden, waarin we aan de slag gingen met het knutselen van onze vele voorwerpen die we nodig hadden voor onze acts, het schilderen van decorstukken, kostuums bijeenzoeken, onze acts uitdenken en inoefenen, een verhaal verzinnen waar onze voorstelling zou over gaan, alles instuderen en oefenen, oefenen en nog eens oefenen,...

Toen kwam de grote dag eraan... iedereen razend nieuwsgierig, sommigen wat nerveus om het podium op te kruipen, anderen konden niet wachten om te schitteren in de spotlights!

Maar wat een resultaat werd daar door onze cliënten neergezet! De kritieken waren lovend, de bezoekers laaiend enthousiast en de zin om onze cliënten te laten groeien als heuse sterren is alleen maar groter geworden. Ze hebben bewezen, dat ze van helemaal niets tot een heuse voorstelling kunnen komen met hun eigen ideeën, eigen krachten en talenten! Er volgen ongetwijfeld nog meer artistieke uitspattingen van onze cliënten in de vorm van zang, dans of theater...

Dimitri Broos - begeleider dagcentrum Poels









2.5 Erik Coninx, 37 jaar vzw Martine Van Camp

Als u dit leest, zal mijn tijd bij vzw Martine Van Camp voorbij zijn.

Op 18/12/1988 zaten we met 3 collega's (Marleen Put, Karin Warnant en ikzelf) onder leiding van directeur Erik Peirelinck in een vergaderlokaaltje, waar zich nu het strijkatelier bevindt.

Wij waren net aangeworven en bespraken de start van wat toen het Bezigheidstehuis heette. Ik zou de volgende dag als eerste de avond- en nachtdienst doen in het hoofdgebouw. Ons Bezigheidstehuis in het hoofdgebouw telde toen 4 cliënten. De benaming "gasten" was heel gewoon en ook nu wordt er nog vaak over gasten gesproken. Het is en blijft een 'warmere' benaming dan cliënt. Onze gasten waren Jacqueline, Johan, Pieter en Rudi. Rudi woont nu nog in Langenberg.

We waren niet alleen met onze kleine leefgroep in het hoofdgebouw. Waar zich nu de administratie bevindt, woonden gasten die deel uitmaakten van het zogenaamde gezinsvervangend tehuis (GVT), ook een term uit lang vervlogen tijden. Dat waren zeer zelfstandige bewoners, waarvan de meesten in een beschermde werkplaats werkten. In ons gebouw was er ook plaats voor een bescheiden dagcentrum.

Een avond- en nachtdienst voor slechts 4 bewoners, het is nu niet meer denkbaar.

Jan B. vervoegde onze kleine leefgroep nog, vooraleer we in juni 1989 naar bezigheidstehuis Langenberg in Molenstede verhuisden. In de volgende maanden zou onze leefgroep verder aangroeien met de komst van Frans, Annie, Filip,...

Vzw Martine Van Camp is sindsdien blijven groeien en uitbreiden in alle geledingen. Er kwamen bezigheidstehuizen (later residentieel wonen) bij zoals Schoonberg (1995) en Kruisstraat (2008). De campus breidde uit en het dagcentrum werd steeds groter. Er kwamen nieuwe campussen bij. Beschermd wonen werd de 'dienst inclusieve ondersteuning'.

Zelf kreeg ik de kans om door te groeien van teamcoördinator naar adjunct directeur en uiteindelijk directeur kwaliteit.

Een paar grote ontwikkelingen en evoluties, die onze werking sterk beïnvloedden en richting gaven:

- Meer regelgeving en gerichtere inspecties, waarbij werken met "gezond verstand" niet meer voldoende was
- Invoering van het persoonsvolgend budget voor de cliënten
- Overgang naar digitalisering, een evolutie die steeds nieuwe uitdagingen en opportuniteiten brengt

Ik kijk met een warm gevoel en dankbaarheid terug op mijn carrière. Ik heb veel mooie initiatieven en ontwikkelingen mogen beleven en mee vorm gegeven. Ik heb veel fijne cliënten en collega's leren kennen. Ook zonder mij zal alles verdergaan. Ik geloof in een mooie toekomst voor vzw Martine Van Camp. Er is veel expertise, competentie en motivatie. Het ga jullie goed, ik blijf het volgen van aan de zijlijn.

Erik Coninx - directeur kwaliteit





2.6 Welzijnsbevraging personeel: samen luisteren naar wat werkt en wat beter kan

In 2025 zijn we gestart met welzijnsbevragingen bij onze medewerkers, verspreid over alle geledingen van de organisatie. Met deze bevragingen willen we beter begrijpen wat medewerkers energie geeft in hun werk en welke factoren hun arbeidsvreugde onder druk zetten. Zo bouwen we verder aan een werkomgeving waarin welzijn, betrokkenheid en kwaliteit van zorg hand in hand gaan.

De gekozen aanpak sluit aan bij de RAPSI-enquête die enkele jaren geleden werd afgenomen. We legden vijf centrale criteria voor die mee de kwaliteit van het werk en de tevredenheid van medewerkers bepalen: arbeidsorganisatie, arbeidsverhoudingen, arbeidsinhoud, arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden.

Tijdens de bevraging kregen medewerkers de ruimte om hun ervaringen te delen aan de hand van groene en rode kaartjes. Groene kaartjes stonden voor wat als positief en energiegevend wordt ervaren; rode kaartjes voor wat als belastend wordt aangevoeld of de motivatie vermindert. Deze laagdrempelige methode zorgde voor open gesprekken en herkenning binnen teams.

Ondertussen zijn de meeste afdelingen en diensten bevraagd. Hoewel de resultaten verschillen naargelang de aard van het werk en de specifieke context van de dienstverlening, vallen ook duidelijke gelijkenissen op. Zowel in de positieve punten als in de uitdagingen komen terugkerende thema's naar voren.

Arbeidsorganisatie

Medewerkers geven aan het opleidingsaanbod, de doorgroeimogelijkheden en de georganiseerde verbindende activiteiten als sterke punten te ervaren. Tegelijkertijd wordt gewezen op uitdagingen zoals de afstand tot de werkvloer, de nood aan duidelijke communicatie en inspraak en meer transparantie in beslissingen.

Arbeidsverhoudingen

De collegialiteit en de fijne samenwerking binnen teams worden sterk gewaardeerd. Medewerkers benoemen ook het respect en de autonomie in de uitvoering van hun werk als belangrijke positieve factoren. Aan de andere kant leeft de behoefte aan meer erkenning en waardering, en wordt de communicatie tussen teams en met ondersteunende diensten als verbeterpunt genoemd.

Arbeidsinhoud

Veel medewerkers halen energie uit de affectie van cliënten, de variatie en uitdaging in het werk en de huiselijke sfeer in de werking. Daartegenover staan de intensieve zorgbehoeftes, de emotionele belasting van het werk en de ervaren administratieve overlast, die de draagkracht onder druk kunnen zetten.

Arbeidsomstandigheden

De decentralisatie van de werking wordt als positief ervaren. Tegelijk vragen medewerkers aandacht voor de staat van de infrastructuur, met een grote nood aan herstellingen en structureel onderhoud.

Arbeidsvoorwaarden

De goede work-life balance, de flexibele uurroosters en de inspraak bij het opmaken van dienstroosters worden regelmatig genoemd als sterke punten. Uitdagingen situeren zich onder meer bij het ontbreken van extra-legale voordelen, de lange weekendshifts en de hoge werkdruk. Ook de kwetsbaarheid van solitaire functies komt herhaaldelijk naar voren.

Het verslag en de samenvatting zijn op dit moment nog niet volledig, aangezien een aantal diensten in 2026 nog aan bod zullen komen. De volgende fase bestaat erin om samen aan de slag te gaan met de signalen die medewerkers gaven. Daarbij is het ook de bedoeling om medewerkers zelf voorstellen en oplossingsrichtingen te laten aanreiken. De afgevaardigden van de medewerkers worden hierbij nauw betrokken: het was ook op hun vraag dat deze welzijnsbevraging werd georganiseerd.

Deze bevraging vormt geen eindpunt, maar een vertrekbasis voor verdere dialoog en verbetering. Wordt vervolgd in 2026.

Erik Coninx - directeur kwaliteit



2.7 Opstart leefgroep Michel Theysstraat

In 2025 werd door vzw Martine Van Camp een nieuwe leefgroep opgestart, Michel Theysstraat, gelegen in het centrum van Diest. De leefgroep biedt woonondersteuning aan zeven bewoners en wordt gedragen door een kleinschalig, vast team van vier begeleiders, aangestuurd door een teamcoördinator. Deze nieuwe werking sluit aan bij de bredere visie van de organisatie op inclusie, nabijheid en kwaliteitsvolle ondersteuning.



De opstartfase ging van start op 25 augustus, waarbij het team zich concentreerde op het inrichten en functioneel organiseren van het gebouw, met aandacht voor huiselijkheid, veiligheid en structuur. Parallel hieraan werden families en het netwerk van de bewoners actief betrokken. Zij kregen de mogelijkheid om de kamers mee in te richten, wat bijdroeg tot een herkenbare, persoonlijke leefomgeving en een gedeeld eigenaarschap in de opstart van de leefgroep.

Begin september werd een housewarming georganiseerd voor familie, vrienden en kennissen. Dit initiatief had als doel het versterken van de samenwerking en transparante communicatie tussen het netwerk van de bewoners en de organisatie. De brede aanwezigheid van begeleiding, directie en ondersteunende diensten (orthopedagoge, verpleegkundige en maatschappelijk werker) onderstreepte het multidisciplinaire en verbindende karakter van de werking.

Na drie maanden werking kan worden vastgesteld dat de leefgroep een stabiele wooncontext biedt. De meeste bewoners stroomden in op 1 september. Ondanks het feit dat niet alle bewoners elkaar vooraf kenden, ontwikkelde zich een positief groepsklimaat waarin bewoners respectvol en zorgzaam met elkaar omgaan. Dit bevestigt het belang van een duidelijke structuur en voorspelbaarheid binnen een kleinschalige setting.

De werking in de Michel Theysstraat focust beleidsmatig op het bieden van structuur, veiligheid en emotionele geborgenheid met als doel het versterken van de persoonlijke redzaamheid. Binnen deze leefgroep wordt gewerkt aan een evenwicht tussen nabijheid en zelfstandigheid, afgestemd op de individuele ondersteuningsnoden van elke bewoner.

In de toekomst zijn er concrete plannen om een fase 2 te realiseren binnen dezelfde locatie. In deze uitbreiding zullen acht bijkomende bewoners instromen. Hoewel beide leefgroepen onder één dak zullen functioneren, wordt er bewust gekozen om de groepen gescheiden te organiseren. Op die manier willen we de privacy, rust en kleinschaligheid behouden die vandaag als een belangrijke meerwaarde van de werking worden ervaren.

De opstart van deze leefgroep en de geplande uitbreiding vormen samen een waardevolle versterking van het woonaanbod van VZW Martine Van Camp en dragen bij aan de verdere uitbouw van kwaliteitsvolle, kleinschalige woonvormen binnen de organisatie.

Ebru Yildirim - teamcoördinator Michel Theysstraat





2.8 Vuur en visie

21/11/2025 was een memorabele dag: 'vuur en visie'. Wat ging er aan deze belangrijke dag vooraf:

Ons strategisch plan! Eind 2022 organiseerden we een aantal sessies, waarbij we actief wilden nadenken over de toekomst van vzw Martine Van Camp. Op deze sessies werden alle stakeholders uitgenodigd (leden van het bestuursorgaan, ouders, vrijwilligers, medewerkers, doorverwijzers,..). De opdracht was eenvoudig: waar heeft MVC nood aan in de volgende jaren, waar willen we naartoe, wat zou goed zijn om te realiseren...? Er mocht vrij en 'out of the box' nagedacht worden. Alle ideeën werden verzameld en een zogenaamde 'goestinggroep' ging hiermee aan de slag.





Er werden 5 grote blokken gevormd, die de basis zouden zijn van ons Strategisch Plan 2023-2026.

Blok 1: In MVC staan de cliënt en zijn netwerk op de eerste plaats met de doelstelling 'kiezen geeft rust'.

- Tijd en ruimte voor de cliënt in elke levensfase.
- De levenskwaliteit wordt versterkt.
- We werken efficiënt.

Blok 2: In MVC komen mensen met volle goesting werken met als doelstelling 'goesting doet werken'.

- Medewerkers hebben ruimte om hun ding te doen.
- Medewerkers voelen zich verbonden.
- Medewerkers zijn competent.
- Medewerkers krijgen waardering.
- Medewerkers voelen zich verbonden.

Blok 3: In MVC bouwen we samen aan de toekomst met als doelstelling 'beleid is van iedereen'.

- Iedereen werkt mee aan het beleid.
- We hebben aandacht voor maatschappelijke ontwikkelingen.
- We spelen in op een veranderend zorglandschap.

Blok 4: In MVC maken cliënten deel uit van de lokale samenleving met als doelstelling 'ik hoor erbij'.

- We kennen onze buren.
- We zijn allemaal ambassadeurs van MVC.
- Er wordt systematisch aandacht besteed aan inclusie.

Blok 5: In MVC werken we een goed kader uit met als doelstelling 'zorgen dat zorgen kan'.

- We hebben goede interne afspraken.
- We maken tijd voor overleg.
- We zijn financieel leefbaar.
- We investeren bewust.

De vuur en visie-dag werd ongeveer in de helft van ons lopende Strategisch Plan georganiseerd om een stand van zaken te geven over de realisaties en de terugkoppeling naar de aanwezigen op de sprokkelsessies. In de vorm van jaarlijkse kwaliteitsprojecten werden ruim 130 projecten gerealiseerd. Een aantal daarvan werden op de Vuur en Visie-dag op een informatieve en creatieve manier getoond.

Ondertussen start ons samenwerkingsverband tRede ook met een 5-jarenplan, dat zij 'beleidsplan' noemen. Wij hebben beslist om ons Strategisch Plan te laten inkantelen in hun 'Beleidsplan 2026-2030'. Hun doelstellingen komen immers overeen met de onze en zo kan onze manier van werken met jaarlijkse kwaliteitsprojecten verder lopen. Hieronder zie je de doelstellingen van tRede en vervolgens onze blokken of strategische doelstellingen.

- Doelstelling 1: financieel gezond en efficiënt gebruik van de middelen = 'zorgen dat zorgen kan'.
- Doelstelling 2: versterken, samenwerken, maatschappij breed zorgmodel = 'beleid is van iedereen en ik hoor erbij'.
- Doelstelling 3: innovatief zorgaanbod in veranderende context en complexe zorgnoden = 'kiezen geeft rust'.
- Doelstelling 4: competente en gemotiveerde medewerkers = 'goesting doet werken'.

Erik Coninx - directeur kwaliteit



2.9 Warm nest

Wij zijn met De Spot een aantal jaar geleden verhuisd naar de Speelhofstraat. De leuke wijk waar we nu zitten, wilde graag iets rond kunst organiseren. Samen met de wijkwerker, het rusthuis, de kinderopvang, dagcentrum Poels en het sociaal wijkrestaurant bedachten we een kunstwandeling.



Kunstenaars uit de wijk konden meedoen om hun werken te laten zien. Wij wilden met De Spot iets speciaals doen. Een mooie schildering op onze buitenmuur. Zelf hebben we daar niet veel geld voor, maar de stad Diest wilde ons helpen. Ze gaven ons een mooi budget. Wij gingen op zoek naar een kunstenaar. We vonden kunstenaar Tuzq. Hij kwam eens kijken naar onze dagbesteding en onze muur. Hij vond het zo gezellig bij ons, dat hij een schilderij over een vogelnest bedacht. Mensen vliegen binnen en mensen vliegen buiten bij De Spot. Iedereen mag zichzelf zijn. In alle bonte kleuren die er bestaan. Iedereen is welkom in het nest van De Spot.

We hebben met onze deelnemers eerst de muur wit geverfd. Dat was wel heel erg hoog. We hebben ook al de struiken en planten die voor de muur stonden, weggedaan. Kunstenaar Tuzq is met een hoogtewerker zijn kunstwerk komen spuiten op de muur. Dat heeft hij met graffiti gemaakt.

Op 17 september was het zover. ‘Kunst door de wijk’ vond plaats. En heel wat mensen deden de kunstwandeling. In De Spot hadden we een kunstcafé geopend. Heel wat deelnemers en bewoners hadden kunstwerken ophangen bij ons. Zoals Nathan, Saartje, Paul, Rudy en nog heel veel cliënten.

Veel mensen kwamen iets drinken bij ons. Iedereen was heel enthousiast over al de mooie werken in ons kunstcafé. Ook naar onze graffitimuur kwamen heel veel mensen kijken. Nog steeds stoppen veel mensen op de hoek om onze vogels te bewonderen. De muur van De Spot is zelfs opgenomen in de graffitiwandeling van Diest.

We gaan met De Spot een buurtpleintje maken voor onze mooie muur. Zo willen we onze buren nog beter leren kennen. We hebben daar zelfs een gedicht over gemaakt.

Daarom dacht ik aan jou

Ik zie je zo vaak
Door het raam
Aan de voordeur
De hoek om

Ik zeg zo vaak dag
Misschien juist te weinig
Een zwaai in de auto
Een knik als het mag

Daarom dacht ik aan jou
Want jij woont hier toch ook
Op dezelfde grond
In dezelfde strook

Misschien eens een babbel
Wat langer
Met wat meer lucht
Met wat meer tijd

Daarom dacht ik aan jou
Een koffie, een ei voor een taart
Wat vriendelijkheid
Voor als de eenzaamheid staart

Daarom dacht ik aan jou
Beste buur
Heel dichtbij
En dat maakt ons toch ook eigenlijk

“WIJ”

Hilde Robert - coördinator dagbesteding De Spot



2.10 Fondsenwerving: samen maken we het mogelijk

In een wereld waarin zorg steeds complexer wordt en middelen steeds schaarser, is één ding glashelder: warme, kwaliteitsvolle ondersteuning voor personen met een beperking ontstaat niet vanzelf. Ze groeit dankzij mensen, dankzij engagement en dankzij fondsenwerving.

Als organisatie staan we elke dag klaar voor mensen die extra ondersteuning nodig hebben om hun leven vorm te geven. Dat doen we met hart en ziel, maar ook binnen een realiteit waarin overheidsmiddelen niet alle noden dekken. Fondsenwerving is daarom geen 'extraatje', maar een noodzakelijke pijler binnen onze werking. Het maakt het verschil tussen enkel zorgen en écht kansen creëren.

Waarom fondsenwerving onmisbaar is

Zorg is mensenwerk. Ze vraagt tijd, nabijheid, creativiteit en flexibiliteit. Net die elementen zijn moeilijk in cijfers te vatten, maar ze maken onze ondersteuning waardevol. Fondsenwerving geeft ons de ruimte om verder te gaan dan het strikt noodzakelijke: om te investeren in welzijn, in ontmoeting, in kleine én grote dromen van de mensen die we ondersteunen. Fondsenwerving is dus geen doel op zich, maar een hefboom voor kwaliteit van leven.

Engagement in vele vormen

Fondsenwerving krijgt bij ons geen eenduidig gezicht. Ze leeft in grote acties én in warme, persoonlijke initiatieven. Wat volgt, is dan ook slechts een greep uit de vele fondsenwervende activiteiten die het afgelopen jaar plaatsvonden. Daarnaast waren er tal van andere initiatieven die, groot of klein, bijdroegen aan onze werking en die we hier niet allemaal afzonderlijk kunnen benoemen.

Vrijwilligerswerk op Rock Werchter

Met een enthousiast team vrijwilligers waren we afgelopen jaar weer actief op Rock Werchter. In de Aperol-bar werd hard gewerkt met als resultaat niet alleen een mooie financiële opbrengst, maar ook een sterk gevoel van verbondenheid. Samen de handen uit de mouwen steken voor een gemeenschappelijk doel werkt aanstekelijk en dat voel je tot ver na het festival.

Kledingcontainers: afscheid nemen van een vertrouwde formule

Jarenlang brachten de kledingcontainers van de Lions Club Diest een waardevolle bijdrage op. Door de sterk dalende textielprijzen wordt deze vorm van fondsenwerving echter steeds minder rendabel. Daarom nemen we in 2026 afscheid van de kledingcontainers. Die beslissing benadrukt hoe belangrijk het is om alert te blijven en nieuwe, duurzame inkomstenbronnen te blijven zoeken.

Giften van donateurs: stille kracht met grote impact

Achter elke gift van een donateur schuilt vertrouwen in onze werking en onze missie. Of het nu gaat om een kleine of grotere bijdrage: elke euro telt. Deze steun laat ons toe om gericht te investeren in wat voor onze cliënten écht het verschil maakt. We zijn onze donateurs dan ook bijzonder dankbaar voor hun blijvende betrokkenheid.

Sponsoring: de meerwaarde van lokale producenten en handelaars

Verschillende bedrijven uit Diest en omgeving schenken ons bijdragen uit de eigen productie voor de ontbijtdag en dragen zo rechtsreeks bij aan het mooie resultaat. Dankzij hun honing, paté, kaas, eitjes, appels, sap, koffie,... kunnen we meer leuke projecten ten uitvoer brengen.

Daarnaast werd er in 2025 ook een project gestart om een nieuwe bus voor De Spot te voorzien. Ook hiervoor werd contact gezocht met een hele lijst aan lokale ondernemers die hun naam en logo tegen betaling op de nieuwe bus lieten plaatsen. Samen met hen lanceerden we de bus op een verbindende bijeenkomst in De Spot. De firma SpecialAd leidde dit hele project in goede banen. Voor de deelnemers en begeleiding van De Spot betekent deze bus een heleboel nieuwe kansen en mogelijkheden binnen de dagelijkse werking.

Fondsenwerving met een hart

Sommige acties raken nét dat tikkeltje dieper, omdat ze vertrekken vanuit persoonlijke inzet en verbondenheid.

Een tuin die uitnodigt tot rust en ontmoeting

Dankzij de warme inzet en financiële steun van Anita Van Uffelen kreeg de tuin in de Kruisstraat een volledige nieuwe aanleg. Meer dan een groene make-over werd het een plek van rust, beleving en ontmoeting voor bewoners en bezoekers. Deze schenking toont hoe één initiatief een blijvende impact kan hebben op het dagelijks leven van velen. Anita is lid van de gebruikersraad en zus van Johan (bewoner van de Kruisstraat) en André (deelnemer in dagcentrum Poels).

Samen stappen voor De Spot

Ook sportief engagement kreeg een plaats in onze fondsenwerving. Kaat, begeleidster in de Robeynslaan, nam samen met een vriendin deel aan de Dodentocht en beiden lieten zich sponsoren ten voordele van De Spot. Kilometer na kilometer stapten zij niet alleen voor zichzelf, maar ook voor de mensen die Kaat elke dag ondersteunt. Een krachtig signaal van solidariteit, doorzettingsvermogen en teamspirit.

Een cheque vol vertrouwen

Tijdens de projectenmarkt van 'vuur en visie' mochten we Jan Vanhauwere en Kris Pieters verwelkomen. Zij kwamen niet alleen langs met oprechte interesse in onze werking, maar overhandigden ook een cheque ter ondersteuning van onze projecten. Zo'n gebaar betekent meer dan financiële steun alleen: het is een erkenning van ons engagement en een aanmoediging om verder te blijven bouwen aan onze visie.

Vooruitkijken: samen verder bouwen

Fondsenwerving is geen afgesloten hoofdstuk, maar een doorlopend verhaal. Een verhaal waarin we blijven zoeken naar verbinding met de samenleving, naar creatieve initiatieven en naar partnerschappen die ons versterken. Het wegvallen van inkomsten zoals de kledingcontainers maakt die zoektocht urgenter dan ooit.

Daarom blijven we inzetten op betrokkenheid: van medewerkers, vrijwilligers, donateurs en partners., want zorg draag je niet alleen. Ze groeit wanneer velen hun steentje bijdragen.

Aan iedereen die het afgelopen jaar mee het verschil maakte: dank je wel. Jullie engagement, groot of klein, helpt ons om elke dag opnieuw warme, mensgerichte ondersteuning te bieden. Samen zorgen we ervoor dat onze voorziening een plek blijft waar mensen met een beperking niet alleen ondersteund worden, maar zich écht thuis mogen voelen.

Leen Danhieux - zakelijk directeur









2.11 Opstart nieuwe huisartsen

De afgelopen 2 jaar vonden er binnen vzw Martine Van Camp belangrijke veranderingen plaats op het vlak van medische zorgverlening. Ons doel blijft om elke cliënt de kinesitherapie en medische opvolging te bieden waar zij/hij recht op en nood aan hebben. Deze zoektocht bracht enkele waardevolle nieuwe samenwerkingen met zich mee.

Uitbreiding kinesitherapie



Na de opstart van kinesitherapeut Clara Schepers in 2022 zijn we verder blijven zoeken naar bijkomende ondersteuning. In 2024 zijn we gestart met een tweede kinesitherapeut, Eslie Timmermans (zie foto rechts). Beide kinesisten werken twee halve dagen per week op zelfstandige basis binnen onze voorziening op de zorgcampus. In ons dagcentrum Poels werken we samen met kinesiste Charlotte Bertels die ook 2x/week langskomt op zelfstandige basis.

Zij creëren een positieve en motiverende sfeer waarin beweging toegankelijk en haalbaar wordt gemaakt voor iedere cliënt. Hun werking richt zich op het stap voor stap vergroten van de bewegingsvrijheid, het behouden van zelfredzaamheid en het verhogen van de levenskwaliteit. Intussen zijn beiden uitgegroeid tot vaste, betrouwbare waarden binnen MVC.

Nieuwe samenwerkingen met huisartsenpraktijken

Onze jarenlang coördinerende huisarts, Dr. Peeters, ging met pensioen. Hij was een bekend en graag gezien persoon bij zowel cliënten als medewerkers, waardoor zijn vertrek een belangrijke en emotionele mijlpaal vormde.

Om de continuïteit van kwalitatieve medische opvolging te garanderen, zijn we in 2024 op zoek gegaan naar nieuwe huisartsensamenwerkingen. De medische dossiers van Dr. Peeters werden veilig en zorgvuldig overgedragen.

Voor de leefgroepen en cliënten van studiowonen in Diest werken we nu samen met huisartsenpraktijk De Branderij, gelegen in het centrum van Diest. Hier worden onze cliënten opgevolgd door Dr. Liesbeth Vanderveken, secretaresse Isabelle, Dr. Leen Denteneer, Dr. Karen Lamerant, Dr. Tom Hendrickx, Dr. Ine Laurys en verpleegkundige Lise. (foto van links naar rechts)

Voor de leefgroep in Scherpenheuvel (Schoonberg) en studiowonen in Zichem werken we samen met huisartsenpraktijk Egger in Scherpenheuvel. Hier is Dr. Stefanie Putseys onze vaste contactpersoon.

Onze cliënten hebben inmiddels kennisgemaakt met de nieuwe artsen en de samenwerking met de medische dienst verloopt vlot, warm en professioneel. Deze partnerschappen blijven we de komende jaren verder uitbouwen om te kunnen blijven inspelen op de toenemende complexiteit van de zorgvragen.

Toenemende zorgzwaarte

Ook binnen onze voorziening merken we een duidelijke stijging in medische zorgzwaarte. In de verschillende leefgroepen op de zorgcampus groeit de nood aan intensievere ondersteuning. We zien een toename van degeneratieve aandoeningen, een groeiend aantal cliënten met chronische ziektes en een duidelijke vergrijzing. Hierdoor doen we vaker beroep op een multidisciplinaire samenwerking met externe diensten zoals (thuis)verpleging, gespecialiseerde kinesisten en Panal, het palliatief netwerk van arrondissement Leuven.

Opleiding van begeleiders tot bekwame helpers

In 2025 hebben we ook verder geïnvesteerd in de opleiding van onze begeleiders tot bekwame helpers, conform de nieuwe wetgeving. Hierdoor kunnen niet-medisch geschoolde medewerkers, zowel nieuwe als huidige, bepaalde verpleegkundige handelingen veilig uitvoeren binnen de leefgroepen. Onze verpleegkundigen zullen ook in de toekomst blijven inzetten op vorming, ondersteuning en kwaliteitsbewaking om een veilige en deskundige zorg te waarborgen.

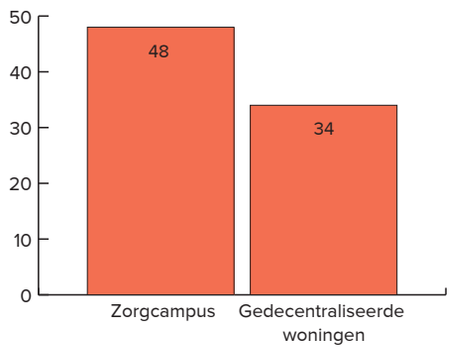
Krista Vanroy - diensthoofd medische dienst



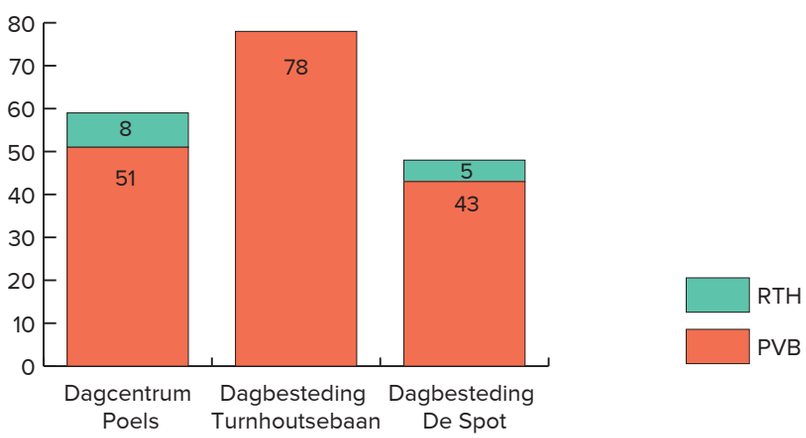
3. CLIËNTEN

3.1 Cijfers

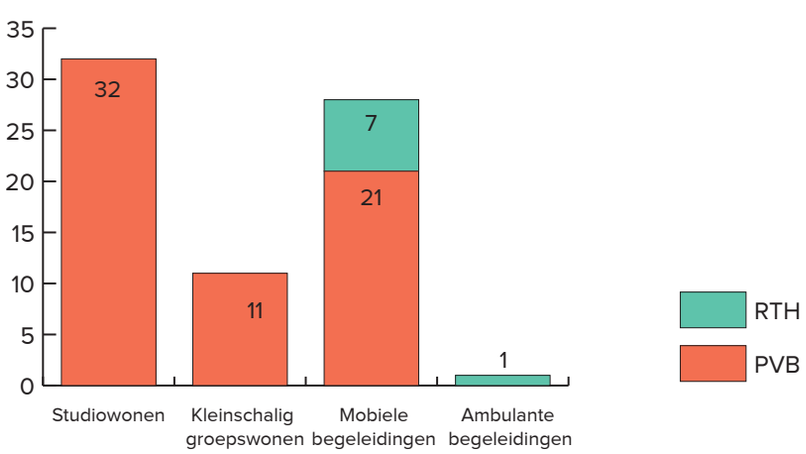
Cliënten residentieel wonen



Cliënten dagbesteding



Cliënten dienst inclusieve ondersteuning



3.2 Intake

In 2025 zagen we een sterke toename van het aantal aanmeldingen. Vooral bij de aanmeldingen voor residentieel wonen en bij personen met een interneringsstatuut is er sprake van bijna een verdubbeling. Voor ons aanbod dagondersteuning noteren we een lichte daling van het aantal aanmeldingen, terwijl binnen inclusief wonen een lichte stijging zichtbaar is.

Een opvallende tendens in 2025 is de sterke toename van het aantal kennismakingsbezoeken. Deze stijging is gedeeltelijk te verklaren door het vrijkomen van meerdere plaatsen die een nieuwe invulling vroegen. Daarnaast zorgde ook de opening van een nieuwe leefgroep binnen het residentieel wonen voor extra interesse in ons aanbod. In dit kader organiseerden we gezamenlijke kennismakingsmomenten via kijkdagen. De aanzienlijke toename van aanmeldingen vroeg om een aangepaste manier van verwerken. Het bestaande aanmeldformulier werd verfijnd en fungeert nu als het voornaamste screeningsinstrument om kandidaten al dan niet te weerhouden voor onze wachtlijst.

Binnen de aanmeldingen zien we nog steeds voornamelijk personen die een nieuw persoonsvolgend budget toegekend krijgen via de procedures nood, zorgcontinuïteit of internering. Daarnaast ontvangen we ook aanmeldingen van mensen voor wie de huidige ondersteuning niet langer volstaat. Een bijkomend knelpunt bij deze groep is het ontbreken van een aangepast persoonsvolgend budget. Hierdoor kunnen zij niet in aanmerking komen voor de invulling van een open plaats en moeten zij langer wachten op ondersteuning die voor hen vaak dringend is.

Verder zien we een stijging van het aantal aanmeldingen van personen met een 'niet-aangeboren hersenletsel' (NAH).

Voor deze doelgroep merken we dat het moeilijk is om tegemoet te komen aan hun ondersteuningsnoden binnen ons bestaande aanbod, waardoor we in 2025 voor deze aanmeldingen niemand konden weerhouden en doorverwezen.

Tot slot zien we ook een toename van het aantal kandidaat-cliënten die wensen in te stromen via een persoonsvolgende convenant, omdat de ondersteuning binnen het aanbod minderjarigen onvoldoende blijkt.

Net zoals in de voorgaande jaren zien we binnen de aanmeldingen een groot aandeel kandidaat-cliënten met een complexe meervoudige problematiek. Dit maakt het niet altijd evident om een passend antwoord te bieden op de ondersteuningsvragen. Het gaat onder meer om personen met een verstandelijke beperking en een afhankelijksheidsproblematiek, bijkomende ondersteuningsnoden in het kader van een interneringsmaatregel of een complexe psychiatrische problematiek. Ook de hoge vraag naar een ondersteuningsvorm met intensievere ondersteuning binnen een gesloten 24/7-setting is opvallend. Het beperkte aanbod binnen deze ondersteuningsvormen zorgt ervoor dat de wachtlijsten verder oplopen.

Sofie Colemont - diensthoofd sociale dienst



INTAKE	DAG-ONDERSTEUNING	RESIDENTIEEL WONEN	LOGEREN	INCLUSIEF WONEN	TOTAAL
Aanmeldingen	13	92	6	24	129
Aantal kandidaten (wachtlijst)	0	43	2	9	52
Kennismakingsbezoeken	14	40	3	11	65
Nieuwe opnames	7	9	/	7	23
Overlijdens	0	6	/	0	6
Beëindiging	1	0	/	2	3
Mutaties	1	12	/	0	13

5.3 Logeren

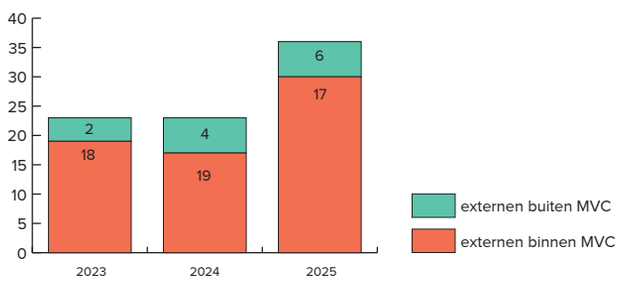
In het jaar 2025 bleven de logementen binnen onze voorziening een belangrijke ondersteuningsvorm. In totaal hadden we 553 logeernachten. Net als de voorgaande jaren lag de focus voornamelijk op interne cliënten, met als doel hun netwerk te ontlasten en tijdelijke ondersteuning te bieden waar nodig. Tegelijkertijd merken we een stijging in het aantal verschillende cliënten, die gebruik maakten van een logement, waaronder ook enkele nieuwkomers.

In 2025 beschikten we over één logeerkamer op de hoofdcampus, waarbij de logé kon aansluiten bij de leefgroep Oase, De Horizon of Het Spoor. Daarnaast waren er twee logeerkamers verbonden aan de leefgroep Schoonberg en één logeerkamer in de woning op de Eduard Robeynslaan.

De twee logeerkamers in Schoonberg kenden in de eerste helft van het jaar een intensief gebruik. Vanaf september 2025 verminderde dit gebruik, onder meer door de opening van een nieuwe leefgroep in de Michel Theysstraat, gezien enkele vaste logés hun definitieve intrek namen in deze leefgroep.

Sofie Colemont - diensthoofd sociale dienst







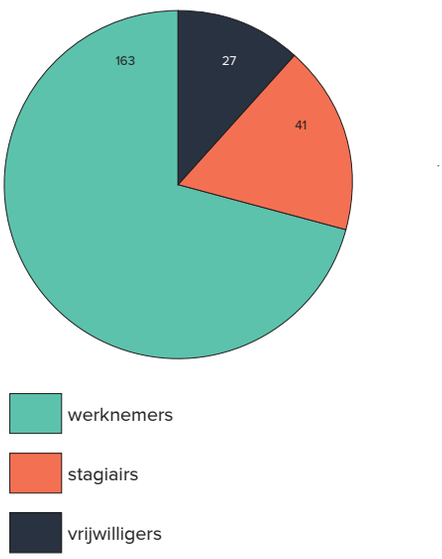






4. MEDEWERKERS

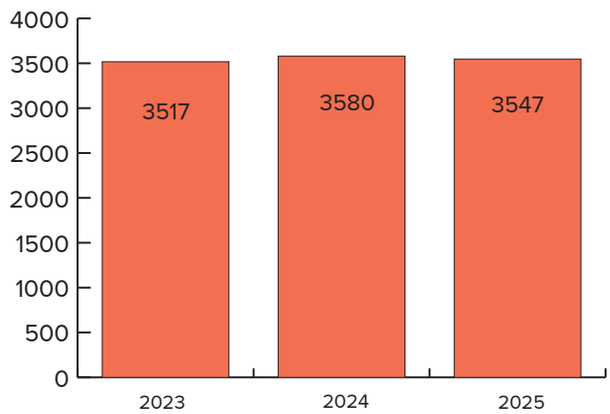
4.1 Cijfers







4.2 Vorming, training en opleiding



In 2025 bleven we binnen onze voorziening sterk inzetten op opleiding van onze medewerkers.

In het kader van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 6 (VIA 6) blijft het verhogen van het aantal opleidingsdagen per voltijds equivalent (VTE) een belangrijke doelstelling. De groei naar 5 opleidingsdagen per VTE tegen 2027 vormt hierbij een duidelijke leidraad voor ons vormingsbeleid.

Ook dit jaar organiseerden we opnieuw een gevarieerd en praktijkgericht opleidingsaanbod, afgestemd op de noden van onze medewerkers en de dagelijkse werking van de voorziening. Zo vonden er verschillende EHBO-initiatieven plaats, waaronder een tweedaagse basisopleiding, opfrissingssessies en een interne vorming door één van onze verpleegkundige. Daarnaast investeerden we in methodische en communicatieve vaardigheden via onder andere SMOG en verbindende communicatie. Verder zetten we in op het versterken van specifieke competenties. De PTV-training met Jeroen Cottenie bood medewerkers handvatten om professioneel om te gaan met fysieke spanning en agressie. Ook digitale vaardigheden kwamen aan bod met een basiscursus Excel, waarmee we medewerkers ondersteunen in een efficiëntere administratieve werking.

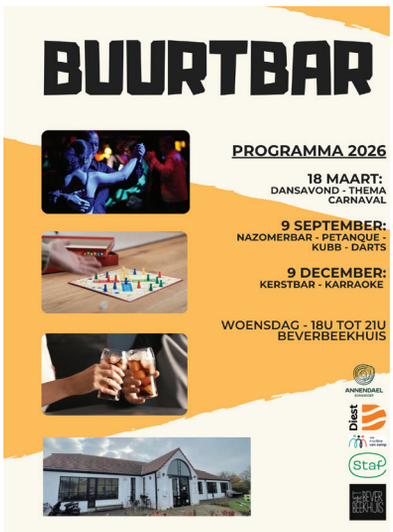
We merken dat medewerkers steeds meer de weg vinden naar het opleidingsaanbod, al blijft het een aandachtspunt om deelname en registratie van vormingsuren verder te stimuleren. Door in te zetten op zowel interne als externe opleidingen, en door het aanbod zo toegankelijk mogelijk te maken, willen we drempels blijven verlagen.

Met deze blijvende investering in vorming, bouwen we verder aan een competente, veerkrachtige en betrokken organisatie, klaar om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan.

Elise Beckers - kwaliteitscoördinator

5. FLYERS


ZOMER BAR
22 AUGUSTUS
13:30U-16:00U
DAGCENTRUM POELS
LEKKERE HAPJES, DRANKJES EN GEZELLIGHEID


BUURTBAR
PROGRAMMA 2026
18 MAART:
DANSAVOND - THEMA CARNAVAL
9 SEPTEMBER:
NAZOMERBAR - PETANQUE - KUBB - DARTS
9 DECEMBER:
KERSTBAR - KARRAOKE
WOENSDAG - 18U TOT 21U
BEVERBEEKHUIS


Tips & Tricks
MVC ON THE PC
TOOL VAN DE MAAND
WHEEL DEEIDE
• GROEPJES MAKEN OF
• GEMAKKELIJK KIEZEN UIT TAKEN / ACTIVITEITEN
• GRATIS WEBSITE


Iedereen welkom!
Café Amusé
Speelhofstraat 8 te Diest
2 oktober 2025
vanaf 18u30


CIRCUS POELS MAGIQUE
nodigt jullie graag uit voor een fantastische show met onze circusartiesten die jullie een stukje magie tonen!!!
DONDERDAG 3 APRIL 2025
DEUREN OPEN OM 14U – SHOW START OM 14U30
Gildenzaal, Pastorijstraat 1, 3290 Schaffen
TICKETS € 5
MEER INFO VOLGT SNEL!!!


Tuinfeest
7 SEPTEMBER 2025
TURNHOUTSEBAAN 57, DIEST
Eetmomenten
Ontbijt: 8u00-10u00
Brunch 1: 10u00-12u00
Brunch 2: 12u00-14u00
Dessertennamiddag: 13u00-16u00
Prijzen
€22 Ontbijtbuffet
€25 Brunch
Inschrijving Tuinfeest
Inschrijving MVC Bake Off
Hulp nodig?
013/35.16.00
Turnhoutsebaan 57, 3290 Diest
www.martinevancamp.be


Netwerkavond
Broodjes en drankjes
17.00 uur | 24-10-2025
Groenstraat 2,
3294 Molenstede
Graag bevestigen voor 26 september,
Max. 4 personen per cliënt


MEDIA - ATELIER
10 maart, 13u,
De Spot
01 Wat is dat (sociale) media?
02 Gezellig samen zitten, praten over media , opzoekwerken,....
03 Weet jij wat deze woorden betekenen?
• #influencer
• Artificiële Intelligentie (AI)
• Memes
• Cookies


VUUR & VISIE
PROJECTENMARKT
Een namiddag om samen onze toekomstplannen te delen én de gerealiseerde projecten te evalueren.
En dit gezellig met een hapje en een drankje.
Vrijdag 21 november
doorlopend tussen 13u30-16u00
LOCATIE Turnhoutsebaan 57
Inschrijven via de QR-code
Lukt het niet: 013/35.16.00
Maximum 2 personen per cliënt
vzw martine van camp


DAGBESTEDING DE SPOT
STELT VOOR:
KERSTSPOT
DONDERDAG 18 DECEMBER
VANAF 14U
KRAAMPJES MET
PANNENKOEKEN - SOEP - HOTDOG
CREATIES - MUZIEK - KIDSCLUB
JENEVERBAR - VUURKORF
DAGBESTEDING DE SPOT
SPEELHOFSTRAAT 8 DIEST

6. VESTIGINGEN



Hoofdzetel

Turnhoutsebaan 57, 3294 Molenstede
013 35 16 00
info@martinevancamp.be

Dienst inclusieve ondersteuning

Kleinschalige groepswoningen



Begijnhof
Heilige Geeststraat 21, 3290 Diest
013 66 53 59
begijnhof@martinevancamp.be



Begijnhof
Heilige Geeststraat 26, 3290 Diest
013 33 75 21
begijnhof@martinevancamp.be



Eduard Robeynslaan
E. Robeynslaan 112 bus 1, 3290 Diest
013 31 37 46
robeynslaan@martinevancamp.be

Studioprojecten



Begijnenstraat
Begijnenstraat 18, 3290 Diest
013 29 55 92
begijnenstraat@martinevancamp.be



Begijnhof
Infirmeriestraat 8-10, 3290 Diest
begijnhof@martinevancamp.be



Koning Albertstraat
Koning Albertstraat 88, 3290 Diest
013 29 79 47
koningalbertstraat@martinevancamp.be



Tulpenstraat
Tulpenstraat 2, 3290 Diest
013 35 18 70
tulpenstraat@martinevancamp.be



Zichem
Pater Richard van de Wouwerstraat 5, 3271 Zichem
013 30 21 17
zichem@martinevancamp.be

Residentieel wonen



Schoonberg
A. Nihoulstraat 163 E
3270 Scherpenheuvel
013 78 35 04
schoonberg@martinevancamp.be



Kruisstraat
Kruisstraat 22, 3294 Molenstede
013 30 67 16
kruisstraat@martinevancamp.be



Langenberg
Langenberg 45, 3294 Molenstede
013 29 39 29
langenberg@martinevancamp.be



De Vallei
Groenstraat 2, 3294 Molenstede
0477 73 08 60
devallei@martinevancamp.be



De Horizon
Groenstraat 4, 3294 Diest
013 35 22 41
dehorizon@martinevancamp.be



Michel Theysstraat
Michel Theysstraat 32, 3294 Diest
013 35 18 74
michieltheysstraat@martinevancamp.be



Zorgcampus

Het Spoor / Het Plein / Oase
Turnhoutsebaan 57, 3294 Molenstede

Het Spoor: 013 35 22 43 - hetspoor@martinevancamp.be

Het Plein: 013 35 22 42 - hetplein@martinevancamp.be

Oase: 013 35 16 09 - oase@martinevancamp.be

Dagbesteding



Dagbesteding De Spot
Speelhofstraat 8, 3290 Diest
013 26 99 61
despot@martinevancamp.be



Dagbesteding Turnhoutsebaan
Turnhoutsebaan 57, 3294 Molenstede
013 35 14 69
dagteam@martinevancamp.be



Dagcentrum Poels
Tulpenstraat 6, 3290 Diest
013 29 67 81
dagcentrumpoels@martinevancamp.be

vzw martine van camp

Algemene structuur

Organigram vzw Martine Van Camp 2026



Benoît De Ceunynck
Algemene vergadering
Bestuursorgaan



Wendy Bortels
Algemeen directeur
Zorgdirecteur



Leen Danhieux
Zakelijk directeur



Johny Pans
Collectief overlegorgaan

Personeelsdienst



Elise Beckers
Kwaliteitscoördinator

Vrijwilligerscoördinator

Ondernemingsraad



Liesbet Van De Velde
Vertrouwenspersoon



Jan Havermans
PR-verantwoordelijke
Vertrouwenspersoon



Linde Drees
Vertrouwenspersoon

Comité voor preventie en bescherming op het werk



Ivo D'Haeseleer
Preventieadviseur

Afdelingen



Wendy Bortels
Algemeen directeur
Zorgdirecteur



Sara Naten
Afdelingsverantwoordelijke
Dagcentrum Poels



Jan Havermans
Afdelingsverantwoordelijke
Dienst inclusieve ondersteuning

Begeleiding

Logopedist

Teamcoördinatoren
CLUSTER 1



Liesbeth Paepen
Oase
De Horizon
Actieve nacht



Liesbeth Verstappen
Het Spoor
Appartement

Teamcoördinatoren
CLUSTER 2



Hilde Engelen
Kruisstraat
Langenberg
Schoonberg



Ebru Yildirim
Michel Theysstraat

Teamcoördinatoren
CLUSTER 3



Sofie Noels
Het Plein



Natalie Kamers
De Vallei

Teamcoördinator
DIO 1



Jan Havermans
Team 1:
Begijnenstraat
Mobiele begeleidingen
Team 2:
Koning Albertstraat
Mobiele begeleidingen

Teamcoördinator
DIO 2



Kris Celis
Team 1:
Zichem
Mobiele begeleidingen
Team 2:
Begijnhofwoningen
Tulpenstraat
E.Robeynslaan

Dagbesteding Turnhoutsebaan



Hilde Vlaeyen
Teamcoördinator



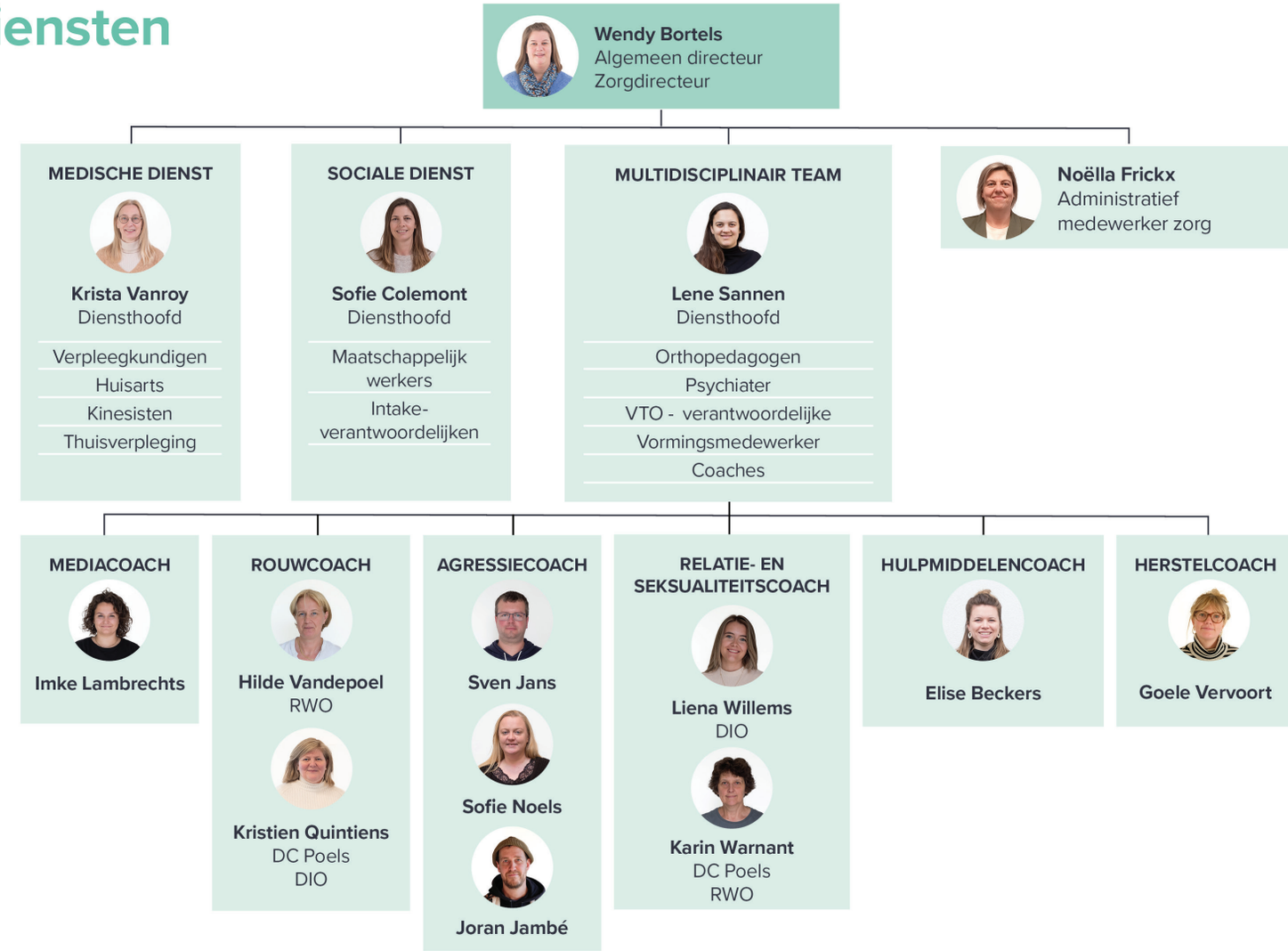
Nele Vanormelingen
Teamcoördinator



Dagbesteding De Spot
Hilde Robert
Teamcoördinator

Logopedist | **Begeleiding** | **Vormingsmedewerker** | **Stamteam** | **Begeleiding**

Diensten


Wendy Bortels
Algemeen directeur
Zorgdirecteur
MEDISCHE DIENST
Krista Vanroy
Diensthoofd
Verpleegkundigen
Huisarts
Kinesisten
Thuisverpleging
SOCIALE DIENST
Sofie Colemont
Diensthoofd
Maatschappelijk werkers
Intake-verantwoordelijken
MULTIDISCIPLINAIR TEAM
Lene Sannen
Diensthoofd
Orthopedagogen
Psychiater
VTO - verantwoordelijke
Vormingsmedewerker
Coaches
Noëlla Frickx
Administratief medewerker zorg
MEDIACOACH
Imke Lambrechts
ROUWCOACH
Hilde Vandepoel
RWO
Kristien Quintiens
DC Poels
DIO
AGRESSIECOACH
Sven Jans
Sofie Noels
Joran Jambé
RELATIE- EN SEKSUALITEITSCOACH
Liena Willems
DIO
Karin Warnant
DC Poels
RWO
HULPMIDDELENCOACH
Elise Beckers
HERSTELCOACH
Goele Vervoort

Diensten



Leen Danhieux
Zakelijk directeur

ADMINISTRATIEVE DIENST



Leen Danhieux
Diensthoofd

- Boekhouding Financiën
- Bewonersadministratie
- Onthaal

PATRIMONIUM



Bart Stals
Verantwoordelijke Patrimonium



Günther Geeraerts
Operationeel coördinator patrimonium



Geert Sannen
Diensthoofd

- Technische dienst



Ivo D'Haeseleer
Verantwoordelijke ICT

KEUKEN



Bart Caers
Kok
Hulpkok

ALGON



Ingrid Grauls
Diensthoofd



Lieve Mullens
Diensthoofd

- Algemeen onderhoud

Verantwoordelijke uitgever

Wendy Bortels

Contact

Turnhoutsebaan 57 • 3294 Diest

013 35 16 00

www.martinevancamp.be

vzw
martine
van camp